

## Trainer\*in für Diversity und Antidiskriminierung in Teilzeit (d\*/w/m)

Die Tür an Tür - Integrationsprojekte gGmbH in Augsburg sucht eine\*n Projektmitarbeiter\*in für den Fachbereich Diversity und Antidiskriminierung in MigraNet – IQ Netzwerk Bayern. Die Stelle umfasst 20 h pro Woche und ist zunächst bis 31.12.2022 befristet. Arbeitsort ist Augsburg und Home Office.

### Projektbeschreibung:

Das Teilprojekt „Interkulturelle Öffnung und Diversity Management“ wird innerhalb von MigraNet – IQ Netzwerk Bayern im bundesweiten Förderprogramm Integration durch Qualifizierung (IQ) angeboten. MigraNet wird koordiniert durch die Tür an Tür – Integrationsprojekte gGmbH. Der Auftrag ist die Weiterentwicklung von Diversity und Antidiskriminierung bei den Arbeitsmarktakteur\*innen. Adressat\*innen sind hier vor allem Jobcenter, Agenturen für Arbeit, kommunale Verwaltungen sowie kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in Bayern. Ziel ist es, für Diversity und Antidiskriminierung zu sensibilisieren, nachhaltige diskriminierungskritische Diversitätsentwicklungen anzustoßen und zu begleiten, um Diskriminierungen abzubauen. Dies wird durch Beratung, Diversity- und Antidiskriminierung -Trainings und Organisationsentwicklung umgesetzt. Wir arbeiten mit einem inklusiven Ansatz, der Zugänge und Ausschlüsse sowohl auf der individuellen als auch auf der strukturellen Ebene in den Blick nimmt. Die Basis unserer Arbeit sind die Menschenrechte und wir verstehen unsere Arbeit als einen gesellschaftlichen Beitrag um Rassismus und Diskriminierung abzubauen und Diversität zu ermöglichen. Weitere Informationen unter: <http://www.migranet.org>

### Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Konzeptionierung und Durchführung von Workshops und Trainings zu den Themen Diversity, Antidiskriminierung, Soziale Inklusion und spezifische Formate wie Rassismus, Rassismus gegen Sinti\*zze und Rom\*nja, Sexismus, Ableismus und Gender.
- Teilnahme und Mitarbeit an Veranstaltungen und Sitzungen zu den Themen Diversity, Antidiskriminierung und Vernetzung.

### Wir erwarten:

- eine vertiefte Auseinandersetzung mit Diversity und Antidiskriminierung
- Kompetenz und Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Trainings und Workshops
- Rassismus- und diskriminierungskritische Haltung
- Wertschätzende und kritische Arbeitsweise
- Reisebereitschaft vorwiegend innerhalb von Bayern

### Wir bieten:

- Auseinandersetzung mit gesellschaftspolitisch relevanten Themen
- Kreative Mitgestaltungsmöglichkeiten verbunden mit individuellen Entwicklungschancen

- Arbeit in einem wertschätzenden, , selbstkritisch und soziokratisch organisierten Umfeld
- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice
- Betriebliche Altersvorsorge
- Innerbetriebliche Weiterbildungsmöglichkeiten

Die Stelle wird vergütet in Anlehnung an TVöD Bund. Eingruppierung ist abhängig von formaler und nonformaler Qualifikation und erfolgt nach den Vorgaben des Mittelgebers, dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales.

Das Netzwerk IQ sowie MigraNet - IQ Netzwerk Bayern fördern die berufliche Gleichstellung sowie den Abbau von Zugangsbarrieren, weshalb Bewerbungen von Menschen mit Migrations-/Fluchterfahrung sowie von BIPOC's; queeren und non-binären Personen mit und ohne akademischen Abschluss ausdrücklich erwünscht und in besonderem Maße berücksichtigt werden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis spätestens 11.11.21 an:

[jobs@tuerantuer.de](mailto:jobs@tuerantuer.de)

Maria Fahnenstiel

Koordination MigraNet

Tür an Tür – Integrationsprojekte gGmbH

[www.tuerantuer.de](http://www.tuerantuer.de)