

Projektmitarbeiter*in für den Fachbereich Diversity und Antidiskriminierung (d*/w/m)

Die Tür an Tür - Integrationsprojekte gGmbH in Augsburg sucht zum 01.01.2021 eine*n Projektmitarbeiter*in für den Fachbereich Diversity und Antidiskriminierung in MigraNet – IQ Netzwerk Bayern. Die Stelle umfasst 35h pro Woche und ist zunächst bis 31.12.2022 befristet.

Projektbeschreibung:

Das Teilprojekt „Interkulturelle Öffnung und Diversity Management“ wird innerhalb von MigraNet – IQ Netzwerk Bayern im bundesweiten Förderprogramm Integration durch Qualifizierung (IQ) angeboten. MigraNet wird koordiniert durch die Tür an Tür – Integrationsprojekte gGmbH. Der Auftrag ist die Weiterentwicklung von Diversity und Antidiskriminierung bei den Arbeitsmarktakteur*innen. Adressat*innen sind hier vor allem Jobcenter, Agenturen für Arbeit, kommunale Verwaltungen sowie kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in Bayern. Ziel ist es, für Diversity und Antidiskriminierung zu sensibilisieren, nachhaltige diskriminierungskritische Diversitätsentwicklungen anzustoßen und zu begleiten um Diskriminierungen abzubauen. Dies wird durch Beratung, Diversity- und Antidiskriminierung -Trainings und Organisationsentwicklung umgesetzt. Wir arbeiten mit einem inklusiven Ansatz, der diskriminierungskritisch und diversitätsorientiert ist. Er fußt auf einem menschenrechtlichen, gesellschaftspolitischen, intersektionellen, rassismus- und diskriminierungskritischen Fundament.

Weitere Informationen unter: <http://www.migranet.org>

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Konzeptionierung und Durchführung von Workshops und Trainings zu den Themen Diversity, Antidiskriminierung, Soziale Inklusion und spezifische Formate wie Rassismus, Antiziganismus, Sexismus, Ableism und Gender.
- Konzeptionierung und Durchführung von diversitätsorientierten Organisationsberatungs- und -entwicklungsprozessen in Unternehmen, Institutionen und Verwaltungen.
- Teilnahme an Fachveranstaltungen und Fachgremiensitzungen zu den Themenclustern gesellschaftliche (Weiter)Entwicklung, Diversity, Antidiskriminierung und Rassismus sowie Inklusion.

Wir bieten:

- Auseinandersetzung mit gesellschaftspolitisch relevanten Themen
- Kreative Mitgestaltungsmöglichkeiten verbunden mit individuellen Entwicklungschancen
- Arbeit in einem multidisziplinär, selbstkritisch und soziokratisch organisierten Umfeld
- Arbeitszeitflexibilität und Homeoffice
- Betriebliche Altersvorsorge
- Innerbetriebliche Weiterbildungsmöglichkeiten

Wir erwarten:

- Fundiertes Wissen in den Themenfeldern Diversity, Antidiskriminierung
- Diversity Kompetenz und entsprechende Selbstverortung im Themenfeld
- Kenntnisse über den Bundesweiten Diskurs im Themenfeld Diversity, Antidiskriminierung, Rassismus und Postkolonial Studies
- Kompetenz und Erfahrung in der Planung und Durchführung von Trainings
- Ziel- und prozessorientiertes Arbeiten
- Bereitschaft im Team und selbstständig zu arbeiten
- Sicherer Umgang mit MS Office und Social Media Plattformen
- Reisebereitschaft

Wir wünschen uns:

- Erfahrung in Organisationsentwicklung und –begleitung
- Erfahrungen mit diversitätsorientierter Außenkommunikation und Darstellung

Die Stelle wird vergütet in Anlehnung an TVöD Bund. Eingruppierung ist abhängig von formaler und nonformaler Qualifikation und erfolgt nach den Vorgaben des Mittelgebers, dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales.

Das Netzwerk IQ sowie MigraNet - IQ Netzwerk Bayern fördern die berufliche Gleichstellung sowie den Abbau von Zugangsbarrieren, weshalb Bewerbungen von Menschen mit Migrations-/Fluchterfahrung sowie BIPOC's und Queeren und Non-binäre Personen ausdrücklich erwünscht und in besonderen Maße berücksichtigt werden.

Wir freuen uns auf Ihre elektronische Bewerbung bis spätestens 20.12.2020 an:

Denzil.Manoharan@tuerantuer.de

Denzil Manoharan

Projektleitung Diversity Management

Tür an Tür – Integrationsprojekte gGmbH

www.tuerantuer.de